

APRESENTAÇÃO DE SERVIÇOS RECRUTAMENTO & SELECÇÃO

O PROCESSO DA PRIME

1 – Identificação de Competências Críticas para a função

As competências são a ponte entre a estratégia e a predição comportamental das pessoas.

2 – Atracção de Talentos

Através de parcerias com as mais prestigiadas plataformas de divulgação de ofertas de emprego (online e escrita)

Através da utilização activa de diferentes redes sociais

3 – Avaliação de potencial para a função

Utilizando ferramentas totalmente "Job oriented", reduzindo ao máximo a subjectividade presente.

Entrevistas de avaliação por competências

Utilização de testes através de parcerias com as mais conceituadas especialistas a nível da avaliação organizacional: - Optihom; SHL; Cegoc
Entrevista de selecção orientada, onde analisamos o comportamento passado do candidato de forma a predizer o comportamento futuro

4 – Elaboração de Relatórios

Interpretados de forma a terem um significado útil e a serem entendidos tanto por gestores de RH como por outros gestores ou chefias directas

5 – Integração e Acompanhamento

Facilitar a integração do colaborador, garantindo que as normas, filosofia e padrões de qualidade da empresas sejam respeitados.


CONTACTOS

Sara Alves

Coordenadora de R&S

96 133 49 45

sara.alves@myjobs.pt



Está à
procura de
Talentos?

myjobs
PRIME SELECTION